







## Themen

1. Rechtliches um die Ausbildung
2. Berufsschule
3. Praktische Ausbildung
4. Überbetriebliche Ausbildung
5. Internatskosten
6. Sonstiges

## 1. Rechtliches um die Ausbildung

### Anmeldung eines Lehrverhältnisses

- Lehrvertrag Online über jeweils zuständige Handwerkskammer
- Online über Kombianmeldeformular der Landesfachschule (Ferdinand-von-Steinbeis-Schule, Ulm)  
[www.fss-ulm.de](http://www.fss-ulm.de)

### Wenn der von der Handwerkskammer genehmigte Lehrvertrag vorliegt an:

- Landesinnungsverband des Schornsteinfegerhandwerks Baden-Württemberg [info@livulm.de](mailto:info@livulm.de)

Ferdinand-von-Steinbeis-Schule x +  
https://www.fss-ulm.de

### FSS ONLINE-ENTSCULDIGUNG



Ihr Link zu den **Online-Entschuldigung** der Ferdinand-von-Steinbeis-Schule Ulm.

ZUM FORMULAR!

### FSS ONLINE-SCHULANMELDUNGEN



Ihr Link zu den **Online-Schulanmeldungen** der Ferdinand-von-Steinbeis-Schule Ulm.

ZUR ANMELDUNG!

**Liebe Schülerinnen und Schüler,  
liebe Eltern,  
liebe Ausbilderinnen und Ausbilder unserer Ausbildungsbetriebe,  
liebe Kolleginnen und Kollegen,**

die Weihnachtsferien sind vorüber und wir wünschen Ihnen allen ein glückliches, gesundes und gutes neues Jahr.

Die Hoffnungen, dass 2022 ein „normales“ Jahr werden und mit Omikron der Schrecken der Pandemie verfliegen möge, weil das Virus nicht so gefährlich trotz erhöhter Ansteckungsgefahr sei und so das Infektionsgeschehen endemisch sein könnte, mögen sich in der Zukunft bestätigen.

Zum Wiedereinstieg informierte das Kultusministerium am 05. Januar 2022 die Schulen über die Änderungen im Schulbetrieb nach den Weihnachtsferien, insbesondere zur Ausweitung der Testpflicht und den Hygieneschutzmaßnahmen. Somit starten wir am **10. Januar 2022 im Präsenzunterricht.**

Das Schreiben des Kultusministerium kann unter [Kultusministerium - Übersichtsseite Schulbetrieb nach den Weihnachtsferien \(km-bw.de\)](#) eingesehen werden.

Wir wünschen Ihnen, unseren Schülerinnen und Schülern, dem Kollegium sowie unseren städtischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen guten sowie erfolgreichen Wiedereinstieg in das Jahr 2022.

Bleiben Sie alle gesund.

*Ihr  
Lorenz Schulte  
Schulleiter*

---

**VERANSTALTUNGEN 2022: BERUFLICHE SCHULEN ULM**  
VERFASST AM 08. JANUAR 2022.

**INFORMATIONSVORANSTALTUNG ÜBER DIE SCHULARTEN AM 27.01.2022**  
VERFASST AM 12. DEZEMBER 2021.

ZUR PLATTFORM!

**ÖFFNUNGSZEITEN SEKRETARIAT**  
Telefon: +49 731 161 3800

Montag – Freitag:  
7:30 – 12:00 Uhr

**KONTAKTDATEN SCHULSOZIALARBEIT**

**Sabrina Gabel**  
gabel.ssa@fss-ulm.de  
Telefon: +49 731 85074675

**Jochen Ebner**  
ekner.ssa@fss-ulm.de  
Telefon: +49 731 85074671

## Ausbildungszeit

Die Ausbildungsdauer beträgt nach § 2 der Verordnung über die Berufsausbildung zum Schornsteinfeger vom 20. Juni 2012 grundsätzlich 3 Jahre. Ausbildungsverkürzungen sind aufgrund der Schulbildung und während der Ausbildungszeit bei entsprechenden Leistungen möglich.

➤ <b>Regelausbildungszeit</b>	<b>3 Jahre</b>	<b>36 Monate</b>
➤ <b>Realschule / gleichwertiger Abschluss</b>	2,5 Jahre	30 Monate
➤ <b>Abitur / gleichwertiger Abschluss</b>	2 Jahre	24 Monate
➤ <b>Abgeschlossene Berufsausbildung</b>	2 Jahre	24 Monate
Bei Ausbildungsbeginn <b>mind. 21 Jahre</b> alt:	2 Jahre	24 Monate

## Mindestausbildungszeit 18 Monaten!

Ein Rechtsanspruch auf eine Verkürzung besteht nicht!

## Lehrzeitverkürzung / -verlängerung

**Die Lehrzeit kann während der Ausbildungszeit verkürzt werden wegen:**

- höherer Schulbildung
- guter Leistungen bei der Zwischenprüfung

**Die Lehrzeit kann während der Ausbildungszeit verlängert werden wegen:**

- Nicht bestehen der Gesellenprüfung
- länger Abwesenheit während der Ausbildung => z. B. Krankheit

Die Lehrzeit ist bis zur nächstmöglichen Prüfung zu verlängern, jedoch maximal ein Jahr. Die Gesellenprüfung kann maximal zweimal wiederholt werden!

Bei Lehrzeitverkürzung beginnt die Ausbildung bei

2,5	Jahren Ausbildungszeit für	½ Jahr im	1. Lehrjahr
2	Jahren Ausbildungszeit im		2. Lehrjahr
1,5	Jahren Ausbildungszeit für	½ Jahr im	2. Lehrjahr

## Probezeit

Die Ausbildungszeit beginnt mit der Probezeit, die **mindestens 1 Monat** und höchstens **4 Monate** (4 Monate: empfohlener Zeitrahmen) dauern soll. Da die Probezeit bereits zur Berufsausbildung gehört, bestehen die vollen Pflichten und Rechte der Vertragspartner.

So ist z. B. der Auszubildende während der Probezeit verpflichtet, die Eignung des Auszubildenden für den Beruf des Schornsteinfegers besonders sorgfältig zu prüfen. Auch der Auszubildende muss prüfen, ob er die richtige Berufswahl getroffen hat.

## Arbeitszeit

- minderjährige Auszubildenden max. 8 Stunden/Tag und 40 Stunden/Woche
- **Pause** spätestens nach 4,5 Stunden => 30 Minuten
- Arbeitszeit mehr als sechs Stunden => eine Stunde Pause

## Urlaub

Die Dauer desurlaubes richtet sich nach dem Alter des Auszubildenden und muss im Ausbildungsvertrag festgelegt werden!

Urlaubsjahr ist grundsätzlich das Kalenderjahr nicht das Beschäftigungsjahr!

## Urlaubsanspruch für Auszubildende

### die zu Beginn des Kalenderjahres

noch nicht 16 Jahre alt sind  
noch nicht 17 Jahre alt sind  
noch nicht 18 Jahre alt sind  
über 18 Jahre alt sind

mindestens 30 Arbeitstage  
mindestens 27 Arbeitstage  
mindestens 25 Arbeitstage  
(*mindestens 24 Arbeitstage*)

## Ausbildungsvergütung und sonstige Leistungen

Der Auszubildende erhält, abweichend vom Ausbildungstarifvertrag, vom Ausbildenden während der Ausbildung folgende Vergütungen:

### **Empfehlung LIV (ab 01.01.2020):**

- |                    |       |                                 |
|--------------------|-------|---------------------------------|
| 1. Ausbildungsjahr | 760 € | (680 € Ausbildungstarifvertrag) |
| 2. Ausbildungsjahr | 860 € | (750 € Ausbildungstarifvertrag) |
| 3. Ausbildungsjahr | 960 € | (820 € Ausbildungstarifvertrag) |

Nach einem Beschluss der Mitgliederversammlung des LIV sind **zusätzlich** zu den genannten Vergütungssätzen **30,00 €** in die **Pensionskasse** des **Schornsteinfegerhandwerks** PKS einzuzahlen!

**Im Lehrvertrag zu vermerken!**

## Sonstige Vereinbarungen

### VwL

Vermögenswirksame Leistungen können **freiwillig** bezahlt werden!

### Weihnachtsgeld

Weihnachtsgeld (Jahressonderzahlung) kann **freiwillig** bezahlt werden!

### Teilweise Ausbildung in einem anderen Betrieb

Die Ausbildung kann teilweise in einem anderen Betrieb erfolgen, wenn aufgrund der Struktur des Betriebs notwendige Fertigkeiten nur begrenzt vermittelt werden können (z. B. Abgaswegüberprüfung).

**Vertraglich festlegen!**

## Kleidung

Die Arbeitskleidung wird vom Betrieb gestellt, da besondere Kleidung verlangt erforderlich ist:

- Persönliche Schutzausrüstung
  - Arbeitsschuhe
  - Arbeitshandschuhe
  - Atemschutz
  - Augenschutz
  - Gehörschutz
  - Kopfschutz ...
- Kehranzug
- Messanzug

etc.

## Kosten + Vergütung

- Die Vergütung wird spätestens bis Mitte des Monats bezahlt!
- Die Berufskleidung und die persönliche Schutzausrüstung ist während der Ausbildungszeit vom Ausbildungsbetrieb zur Verfügung zu stellen!
- Die Kosten der überbetrieblichen Ausbildung (ÜBA) hat der Ausbildungsbetrieb zu tragen!

## AKS (Ausbildungskostenausgleichskasse)

Um die Ausbildung im Schornsteinfegerhandwerk auf Dauer zu sichern, gründeten der Bundesverband des Schornsteinfegerhandwerks (ZIV) und der Zentralverband Deutscher Schornsteinfeger e.V. (ZDS) eine Sozialkasse, die Ausbildungskostenausgleichskasse des Schornsteinfegerhandwerks (AKS).

- geregelt im Ausbildungstarifvertrag
- für Allgemeinverbindlich erklärt vom BmAS

Kosten:

- Beitrag von 3,4 Prozent der Bruttolohnsumme aller Betriebe, die Mitarbeiter beschäftigen

Leistungen:

- Ausbildungskostenausgleich durch Förderung der Ausbildungsbetriebe

Informationen => [www.ausbildungskasse.de](http://www.ausbildungskasse.de)

The screenshot shows a web browser window with the URL [www.ausbildungskasse.de/formulare/antrag-auf-ausbildungskostenausgleich.php](http://www.ausbildungskasse.de/formulare/antrag-auf-ausbildungskostenausgleich.php). The page header includes the logo of the Ausbildungs-kasse (AKS) and contact information: 'AUSBILDUNGSKOSTENAUSGLEICHSKASSE IM SCHORNSTEINFEGERHANDWERK (AKS) GMBH', 'Impressum', 'Datenschutz', and a phone number '02241-340755'. A navigation menu contains links for 'STARTSEITE', 'FORMULARE', 'DOWNLOADS', 'VERÖFFENTLICHUNGEN', 'UNTERNEHMEN', 'HÄUFIGE FRAGEN (FAQ)', and 'KONTAKT'. The main content area features a banner for 'ONLINE-FORMULARE' with the subtext 'Beantragung des Ausbildungskostenausgleichs'. Below this is the title 'ANTRAG AUF AUSBILDUNGSKOSTENAUSGLEICH'. The text explains that users can apply for a training cost reimbursement via an online form according to § 6 of the tariff agreement. It also states that the reimbursement amount is at least 520.00 € in the first year, 590.00 € in the second, and 690.00 € in the third. A note emphasizes that reimbursement is only granted if a copy of the registered training contract and a consent declaration are provided to the AKS GmbH via email, fax, or post. On the left, there is a 'BEITRAGSRECHNER' (Contribution Calculator) section. On the right, there is an 'Online Formular Antrag auf Ausbildungskostenausgleich' section with a form for 'Ausbildungsbetrieb' containing fields for 'AKS-Kundennummer', 'Anrede', 'Vorname', 'Nachname', and 'Namenszusatz'. A 'HILFE ?' button is located at the bottom of the calculator section.



## 2. Berufsschule

### a) **Anschrift, Telefon, E-Mail**

Ferdinand von Steinbeis-Schule  
Egginger Weg 26  
89077 Ulm

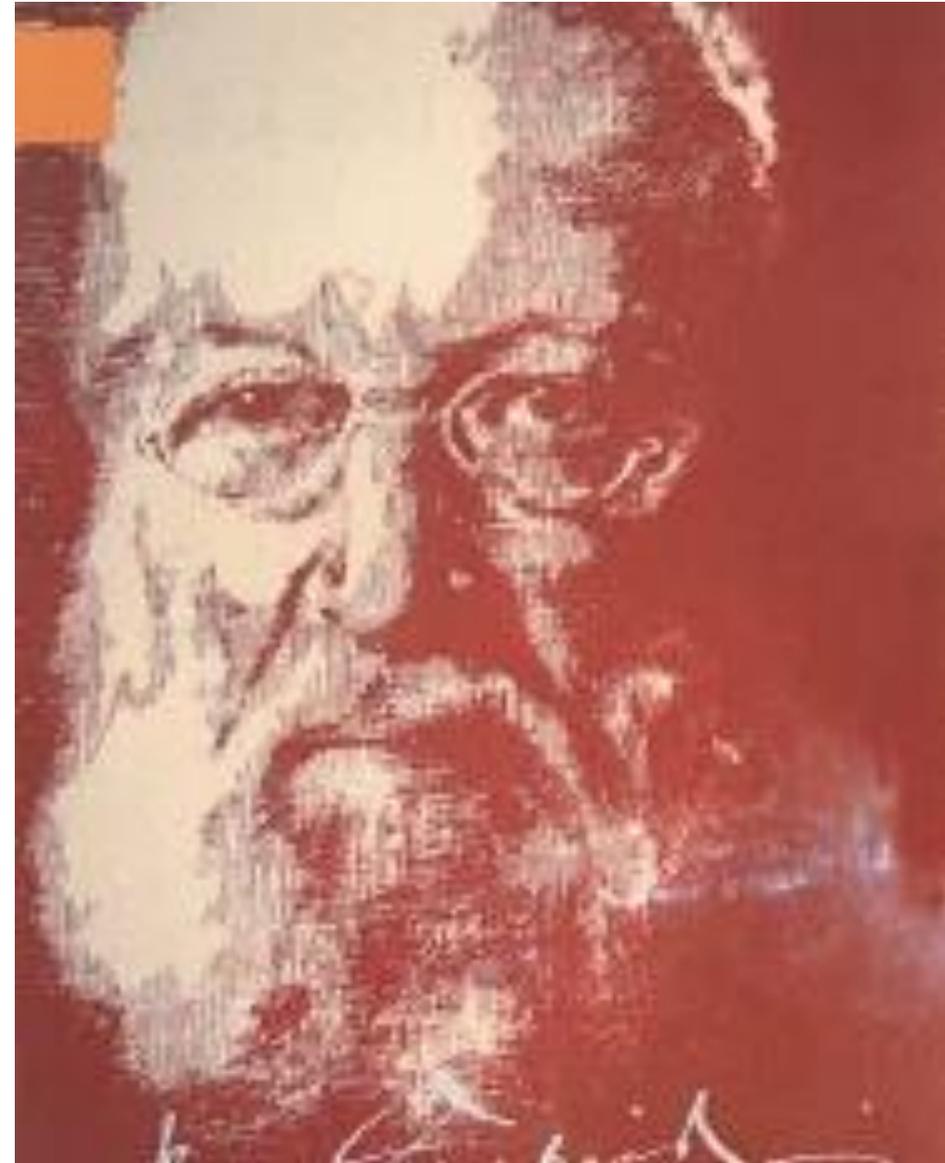
Sekretariat:	Tel.: 0731 161-3805 Fax: 0731 161-1628 M@il: sekretariat@fss-ulm.de
Schornsteinfeger: (Herr Hauck)	Lehrerzimmer: Tel. 0731 161-3840 M@il: robert.hauck@fss-ulm.de

## Die Berufsschule

### b) Namensgeber der Schule

- Ferdinand von Steinbeis (1807-1893)

*„Auf der Arbeit  
beruht die materielle Existenz  
der deutschen Nation,  
auf der Arbeit  
ihr moralischer Bestand,  
auf der Arbeit  
ihr Glück und ihr Frieden.“*



## Die Berufsschule

### **b) Namensgeber der Schule**

- Ehrenbürger von Ulm
- Abgeordneter im württembergischen Landtag
- Förderer der Industrialisierung in Württemberg
- Wegbereiter des Gewerblichen Schulwesens in Württemberg

### **c) Struktur und Größe der Schule**

- Schüler: ca. 2400
- Lehrer: 141
- Gliederung in 5 Abteilungen => Schornsteinfeger sind der Abteilung Bau- und Brautechnik zugeordnet

## Die Berufsschule

### d) Schülerzahl Schornsteinfeger im Schuljahr 2019/20

- ca. 210 in 9 Klassen
- 1. Lehrjahr 3 Parallelklassen
- 2. Lehrjahr 3 Parallelklassen
- 3. Lehrjahr 3 Parallelklassen

### e) Ausbildung im dualen System

- $\frac{3}{4}$  Ausbildungsbetrieb + Überbetriebliche Ausbildung (ÜbA)
- $\frac{1}{4}$  Berufsschule

## Die Berufsschule

### f) Blockunterricht Schornsteinfeger

- Pro Lehrjahr ca. 12 Wochen Blockunterricht verteilt auf 2 bis 3 Blöcke
- Zusätzlich überbetriebliche Ausbildung im
  - 1. Lehrjahr 2 Wochen
  - 2. Lehrjahr 3 Wochen
  - 3. Lehrjahr 3 Wochen
- Gesellenprüfung und Zwischenprüfung haben Priorität bei der Blockplanung

### g) Stundentafel Schornsteinfeger

- Allgemeiner Bereich: Religion, Deutsch, Gemeinschaftskunde, Wirtschaftskompetenz
- Fachlicher Bereich: Berufsfachliche Kompetenz, Projektkompetenz



## Die Berufsschule

### **h) Stundenplan Schornsteinfeger**

- ca. 35 Stunden pro Woche
- Unterrichtsbeginn 7:25 Uhr,
- Unterrichtsende spätestens 15:05 Uhr ( am Freitag 12:30 Uhr)

### **i) Lehrer Schornsteinfeger**

- 7 Hauptberufliche Lehrer
- 3 Nebenberufliche Lehrer (bevollmächtigte Bezirksschornsteinfeger)

## 3. Praktische Ausbildung

### Die praktische Ausbildung findet im Betrieb statt!

- Alle Kerntätigkeiten aus dem Ausbildungsberufsbild, die üblicher Weise in jedem Schornsteinfegerbetrieb durchgeführt werden
  - Kehren und Überprüfen von Abgasanlagen
  - Sicherheitstechnische Überprüfungen an Feuerungsanlagen
  - Messen von Emissionen an Feuerungsanlagen
  - Beratung in Feuerungstechnischen Fragen
  - ...

und wird ergänzt durch

## 4. Überbetriebliche Ausbildung

- Tätigkeiten aus dem Ausbildungsberufsbild, die üblicher Weise nicht in jedem Schornsteinfegerbetrieb durchgeführt werden
  - Energieberatung
  - Allgemeiner Brandschutz
  - Lüftungsanlagen
  - ...

Die Kosten der überbetrieblichen Ausbildung trägt der Betrieb. Die Kostenerstattung umfasst sowohl die Unterkunft und Verpflegung wie auch eine Hin- und Rückfahrt pro ÜBA-Woche. Die volle Ausbildungsvergütung wird während der Dauer der Lehrgänge weiterbezahlt.

## ÜBA (Überbetriebliche Ausbildung)

Lehrgänge bis zur Zwischenprüfung => 3

- G-SCHO 1/12                    *jeweils eine volle Woche*
- G-SCHO 2/12
- SCHO 1/13

Lehrgänge nach der Zwischenprüfung bis zur Gesellenprüfung => 5

- SCHO 2/13
- SCHO 3/13
- SCHO 4/13
- SCHO 5/13
- SCHO 6/13

## Das Internat

Die Übernachtung und Vollverpflegung wird für 5 Tage/Woche (49,50 €/Tag) berechnet. Hiervon wird der derzeit geltende Landeszuschuss<sup>\*)</sup> in Höhe von 32,13 €/Tag abgezogen.

Falls der Schüler über das Wochenende nach Hause fährt, fallen keine weiteren Kosten an.

Bleibt der Schüler über das Wochenende im Internat, wird ein Zuschlag in Höhe von 49,50 €/Tag abzgl. 32,13 €/Tag Landeszuschuss<sup>\*)</sup> nachberechnet.

Eine Vergütung der Verpflegungskosten bei Krankheit ist erst ab dem 4. Krankheitstag, gegen Vorlage einer Krankmeldung möglich. Eine Vergütung des Zimmerpreises erfolgt nicht.

**\*)Ob ein Anspruch auf Gewährung des Landeszuschusses besteht, ist im Einzelfall zu prüfen.**

## Das Internat

### Berechnungsbeispiel Kosten

<u>Berechnungsbeispiel Internatswoche:</u>		<u>Berechnungsbeispiel Wochenende:</u>	
Position	je Tag	Position	je Tag
Übernachtung im Doppelzimmer incl. Vollpension	49,50 €	Übernachtung im Doppelzimmer incl. Vollpension	49,50 €
abzgl. Landeszuschuss*)	-32,13 €	abzgl. Landeszuschuss*)	-32,13 €
<b>Eigenanteil</b>	<b>17,37 €</b>	<b>Eigenanteil</b>	<b>17,37 €</b>

## Das Internat

### Ruhezeiten

- ⇒ bis zum vollendeten 18. Lebensjahr 22.00 Uhr
- ⇒ bereits 18 Jahre und älter 23.30 Uhr

### Weckzeit

06.30 Uhr

### Essen

Kantine des Brauerinternats

### Freizeitgestaltung

- ⇒ Teeküchen auf dem Wohngeschoss
- ⇒ Fernseh- / Clubräume im 3. Untergeschoss
- ⇒ Hobbyraum im 3. Untergeschoss
- ⇒ Sportraum im Brauerinternat

## Das Internat

### Lerngruppen

- ⇒ freiwillig
- ⇒ angeleitet durch pädagogische Fachkraft

### Personal

- ⇒ Heimleiter - Herr Arnold
- ⇒ 2 Hausmeister - Herr Klein / Herr Roppelt
- ⇒ Pädagogische Fachkraft - Frau Koch

### Hausordnung

- |           |                      |
|-----------|----------------------|
| ⇒ Rauchen | vor dem Haus         |
| ⇒ Alkohol | keine Spirituosen!   |
| ⇒ Drogen  | Internatsausschluss! |
| ⇒ Mobbing | Internatsausschluss! |



## 6. Sonstiges

### Sanierung Internat

### Berufsunfähigkeit

- Versorgungswerk des Schornsteinfegerhandwerks  
Signal-Iduna

## 6. Sonstiges

